

Gestion del PAS

PR/SO/002

	Responsable de elaboración	Responsable de revisión	Responsable de aprobación
Nombre:	Isabel Bazaga Nieto	Purificación Lobo de la Fuente	Agustín Yagüe Panadero
Puesto:	Técnico de Calidad	Administradora del Centro	Director del Centro
Firma			
Fecha:	Diciembre 2017	Noviembre 2019	28 septiembre de 2022

Revisión 03 Mayo 2022	<ul style="list-style-type: none"> Se actualiza el responsable de revisión del proceso.
Revisión {noviembre 2019}	<ul style="list-style-type: none"> Se crean nuevos indicadores en el Subproceso de Captación y Selección y se fija una periodicidad anual: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Número de plazas del PAS (Funcionario y Laboral) Se elimina el indicador IND-SBPR/SO/002-01-04 - Porcentaje de plazas de PAS cubiertas respecto al total de plazas de PAS ofertadas.
Revisión {noviembre 2019}	<ul style="list-style-type: none"> Se eliminan registros/evidencias por considerarlas innecesarias o que corresponden a procesos del Rectorado. <p>SBPR/SO/002-01 Captación y selección del PAS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ NX-SBPR/SO/002-01-03 Plan de incorporación de PAS aprobado por Gerencia UPM ✓ ANX-SBPR/SO/002-01-04 Expediente procedimiento selectivo <p>SBPR/SO/002-02 Formación del PAS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ANX-SBPR/SO/002-02-01 Criterios y objetivos formativos ✓ ANX-SBPR/SO/002-02-05 Lista de PAS admitido a cursos de formación ✓ ANX-SBPR/SO/002-02-07 Expediente del curso ✓ ANX-SBPR/SO/002-02-09 Certificados de asistencia ✓ ANX-SBPR/SO/002-02-10 Modelo de solicitud (PR Formación PDI y PAS)
Revisión {noviembre 2019}	<ul style="list-style-type: none"> Se eliminan documentos de referencia en relación al Subproceso de Formación del PAS <p>Normativa de ejecución del Plan de Formación http://www.upm.es/institucional/PAS/Formacion/PlanFormacion/NormativaEjecucion</p> <ul style="list-style-type: none"> Se actualizan dirección de enlace. http://www.upm.es/Personal/PAS/Formacion https://innovacioneducativa.upm.es/puestaapunto/portada



Gestion del PAS

PR/SO/002

Revisión (mayo 2019)	<ul style="list-style-type: none">Se suprimen los Subprocesos SBPR/SO/002-03 Evaluación, promoción y reconocimiento del PAS y el Subproceso SBPR/SO/002-04 Movilidad del PAS.
Revisión 01: (febrero 2015)	<ul style="list-style-type: none">Se han separado las actividades relativas a la gestión del PDI y del PAS, de los siguientes procesos: PR/SO/1/001 Captación y selección de PDI y PAS, PR/SO/1/002 Formación de PDI y PAS, PR/SO/1/003 Evaluación, promoción y reconocimiento del PDI y PAS y PR/SO/1/004 Movilidad del PDI y PAS. Posteriormente, éstas se han agrupado, como subproceso, en dos únicos procesos, según el correspondiente colectivo: PR/SO/001 Gestión del PDI y PR/SO/002 Gestión del PAS.

Objeto	<p>Describir cómo la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Sistemas Informáticos (ETSISI) gestiona la captación y selección y la formación del PAS, en línea con el compromiso adquirido al respecto en su Política de PAS y de Calidad, su despliegue en objetivos y los mecanismos y fuentes de información que permiten que la toma de decisiones se encauce hacia la mejora continua, con la participación de los grupos de interés idóneos en cada caso.</p> <p>Consta de dos subprocesos:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ SBPR/SO/002-01 Captación y selección del PAS. Subproceso mediante el cual se recoge y valora la información sobre necesidades de Personal de Administración y Servicios del Centro y, de acuerdo con la Política de Personal, el marco legal y la RPT en vigor, se procede a la convocatoria de nuevas plazas mediante los sistemas de oposición y concurso-oposición.✓ SBPR/SO/002-02 Formación del PAS. Subproceso seguido para la detección de necesidades formativas del PAS de la Escuela/Facultad; la elaboración, partiendo de las mismas, de un Plan de Formación y la evaluación del mismo una vez llevado a la práctica.
Alcance	Todo el Personal de Administración y Servicios de la ETSISI
Propietario	Administradora del Centro
Documentos de referencia	SBPR/SO/002-01 Captación y selección del PAS <ul style="list-style-type: none">✓ Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril.✓ Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.✓ Estatuto de los Trabajadores✓ II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid✓ II Acuerdo sobre las Condiciones de Trabajo del Personal de Administración y Servicios Funcionario de las Universidades Públicas de Madrid

Gestion del PAS

PR/SO/002

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Real Decreto 364/1995, de 10 de Marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la AGE. ✓ Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la CM. ✓ Estatutos de la UPM. ✓ RPT. ✓ Líneas estratégicas del Centro. Plan de Acción. <p>SBPR/SO/002-02 Formación del PAS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plan de Formación UPM http://www.upm.es/Personal/PAS/Formacion ✓ Puesta a punto: https://innovacioneducativa.upm.es/puestaapunto/portada
Registros/ Evidencias	<p>SBPR/SO/002-01 Captación y selección del PAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANX-SBPR/SO/002-01-01 Propuestas para nuevas incorporaciones de PAS • ANX-SBPR/SO/002-01-02 Necesidades de PAS del centro • ANX-SBPR/SO/002-01-03 Nombramiento y contratos (corresponde al Rectorado - BOUPM) • ANX-SBPR/SO/002-01-04 Informe anual de evaluación de cobertura de PAS de servicio, centro y UPM (Memoria del Claustro) • ANX-SBPR/SO/002-01-05 Relación de plazas de PAS del Centro <p>SBPR/SO/002-02 Formación del PAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANX-SBPR/SO/002-02-01 Propuesta de acciones formativas • ANX-SBPR/SO/002-02-02 Plan de formación • ANX-SBPR/SO/002-02-03 Solicitudes de PAS para cursos de formación a nivel Centro • ANX-SBPR/SO/002-02-04 Encuestas de satisfacción con el curso de Formación a nivel Centro • ANX-SBPR/SO/002-02-08 Informe de resultados del Plan de Formación del PAS

Indicadores: SBPR/SO/002-01 Captación y selección			
Definición: Número de plazas del PAS en la RPT (Funcionario y Laboral)			
IND-SBPR/SO/002-01-01	Estándar	Periodicidad	Responsable
	50	Anual	Administradora del Centro
Definición: Porcentaje de plazas de PAS solicitadas respecto al total de plazas de PAS			
	Estándar	Periodicidad	Responsable



Gestion del PAS

PR/SO/002

Indicadores: SBPR/SO/002-01 Captación y selección			
IND-SBPR/SO/002-01-02	10%	Anual	Administradora del Centro
Definición: Porcentaje de plazas de PAS concedidas respecto al total de plazas del PAS solicitadas			
IND-SBPR/SO/002-01-03	Estándar	Periodicidad	Responsable
	40%	Anual	Administradora del Centro
Indicadores: SBPR/SO/001-02 Formación			
Definición: Grado de satisfacción del PAS con los cursos recibidos dentro de la oferta formativa de la UPM.			
IND-SBPR/SO/001-02-01	Estándar	Periodicidad	Responsable
	>5	Curso académico	Administradora del Centro
Definición: Porcentaje de PAS que asiste a cursos de formación ofertados por la UPM respecto al total de PAS			
IND-SBPR/SO/001-02-03	Estándar	Periodicidad	Responsable
	5%	Anual	Administradora del Centro

Los datos anuales se fechan con efectos de 31 de diciembre del año correspondiente.

Gestion del PAS

PR/SO/002





